



HOUSE OF
PERFORMANCE

Teams fit for future

...

2/11/2017

Teamwerk telt

Wij geloven dat, nu meer dan ooit,
teams het verschil maken

**“Great things are never done by one
person, they are done by a team of
people”**

Steve Jobs



Revolutie

We zitten midden in de 4^e industriële revolutie

Wat zijn de megatrends en wat betekent dit voor verandering vandaag en morgen?



Megatrend 1

Halfwaardetijd van kennis neemt af

Wat studenten in hun 1^e jaar leren is verouderd voordat ze afstuderen



Megatrend 2

Complexiteit neemt toe

**Met het aantal mogelijke
verbindingen stijgt complexiteit in
het kwadraat**



Megatrend 3

Tempo verandering neemt toe

**Wat vast was wordt vloeibaar en
verandert continu van vorm**



Consequenties

Halfwaardetijd van kennis neemt af

+

Complexiteit neemt toe

+

Tempo verandering neemt toe

=

**Voorspelbaarheid van wat werkt
neemt af**



Consequenties

Waarde van wendbaarheid neemt toe

Het vermogen om je continu aan te passen aan de omstandigheden is de sleutel tot succes



Betekenis

Belang van samenwerken neemt toe

**Teams met talent voor samenwerken
zijn in staat om elke uitdaging aan
te gaan**



Complicatie

Organisaties verwachten
zelfsturing...

**...maar teams hebben vaak niet de
vaardigheden en de tools**



Uitdaging

Hoe wordt en blijf je als team goed in samenwerken?



Antwoord

Teamwerk heeft continu aandacht nodig. Werken aan samenwerken houdt je fit.












Oplossing

Team fit check geeft je inzicht en helpt je werken aan samenwerken



Oplossing

Team krijgt inzicht in wat aandacht nodig heeft en waarmee te beginnen...

<i>Geloven</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Veiligheid 1 Teambinding 2 Reflectievermogen 3 Bijdrage aan resultaat
<i>Snappen</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Bestaansrecht Doelen 8 Rollen en verantwoordelijkheden 10
<i>Kunnen</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Resultaatgericht werken 4 Communiceren 5 Feedback geven & ontvangen 6 Besluiten nemen 7 Conflict hanteren 9
<i>Ondersteunen</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Hoger management Faciliteiten en middelen

Oplossing

...en concrete werkvormen die ze zelfstandig kunnen doen

Check-In

Doel: verhogen van psychologische veiligheid

Ieder teamlid kan op deze manier eerst reflecteren over hoe hij/zij erbij zit. Teamleden hebben wellicht uitgekeken naar deze sessie, of er ontzettend tegenop gekeken. Iedereen komt binnen met aannames, emoties, gedachtes. Deze oefening geeft hieraan de ruimte. Dat wat normaal niet gezegd wordt, komt nu als eerste op tafel. Dit creëert vertrouwen: het doet ertoe hoe ik hier zit!

Materialen en benodigdheden

- Geen

Optie 1

1. Leg uit, ik wil eerst graag weten hoe iedereen hier zit. Ben je:
 - Groen: mijn hoofd is leeg, ik ben hier met al mijn aandacht
 - Oranje: er spelen wel dingen maar door deze uit te spreken, kan ik hier zijn
 - Rood: er speelt veel. Ik kan hier nu niet met mijn aandacht zijn.



Benodigde tijd
20 tot 30 min
persoon



Aantal personen
Tot 10 personen
optie 2

Ervaren

“Experience is the teacher of all things”

Julius Caesar

Kijk voor meer informatie op
www.teamfitcheck.nl





Dank voor je aandacht

Ingrid@hofp.nl, 06-15 89 86 05



HOUSE OF
PERFORMANCE